

2023 高教改革論壇

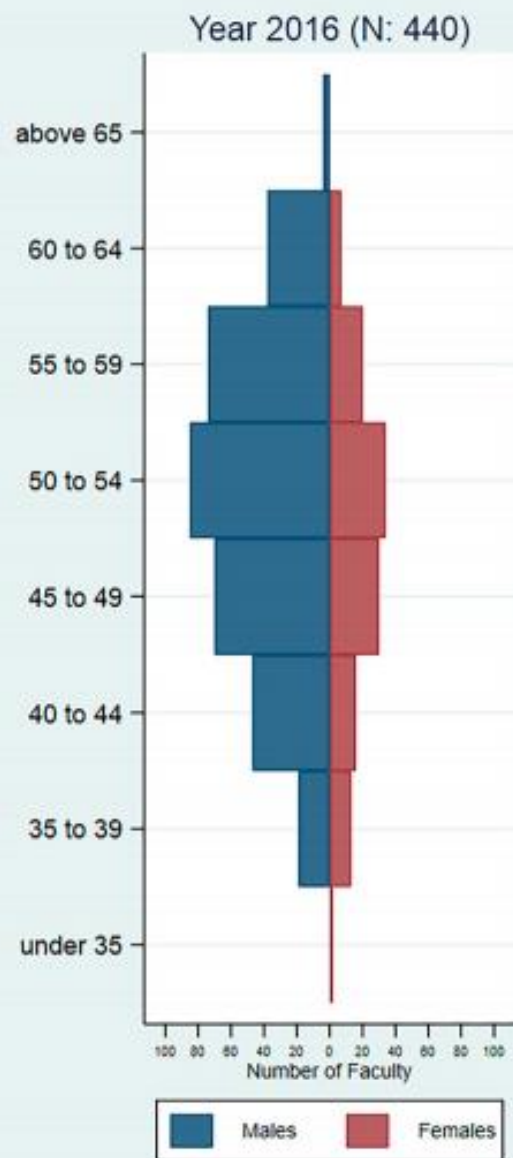
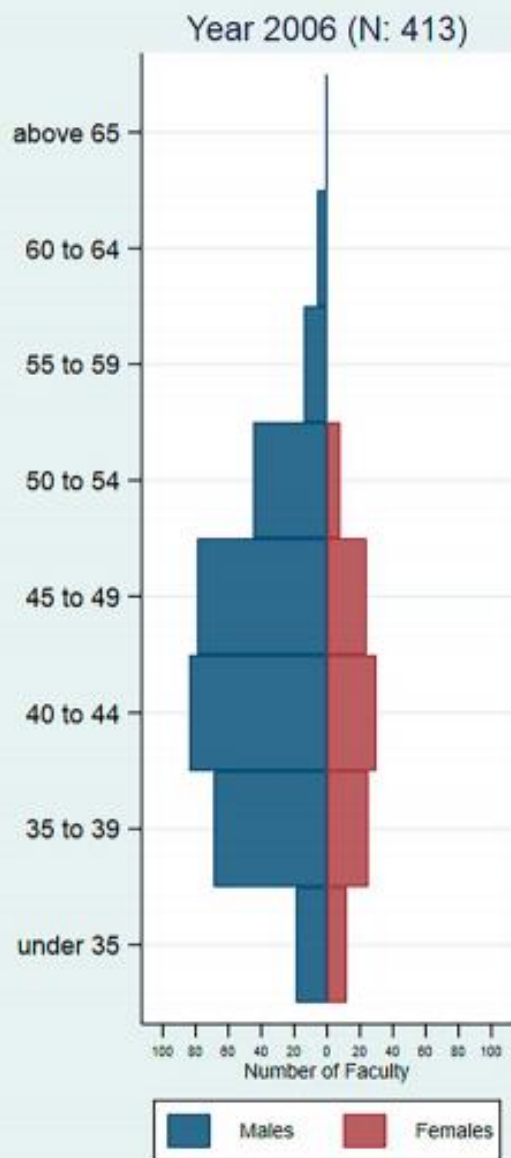
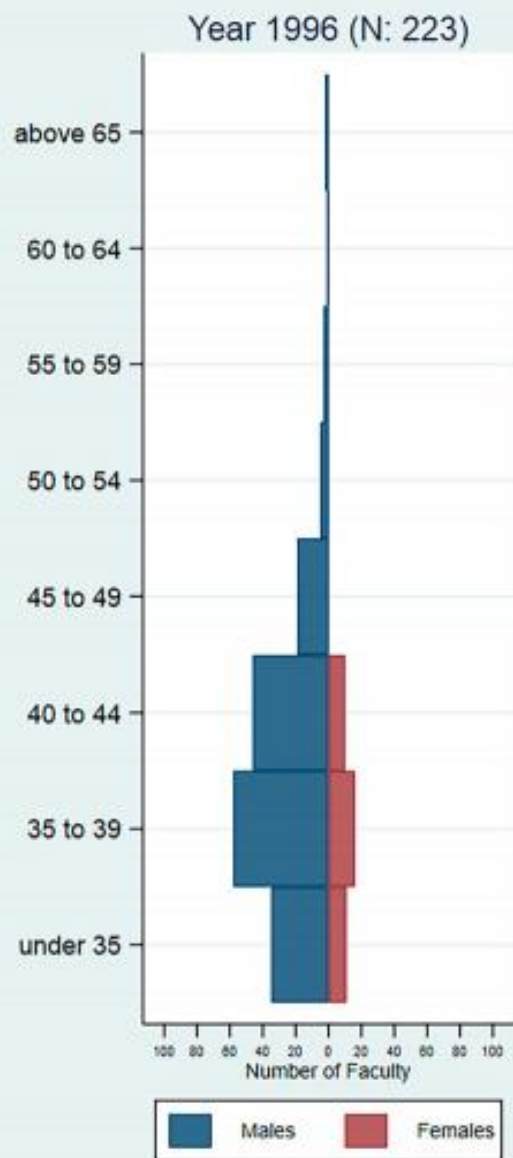
第八場：台灣高教有沒有永續的未來？

圖說高教

1. 某國立大學教師年齡人口結構
2. 全國大學人才流入與流出情形
3. 全國大學科學研究被專利引用比例

* 資料提供：傅遠智副教授，國立臺北科技大學技術及職業教育研究所，2023/10/30。

某國立大學教師年齡人口結構

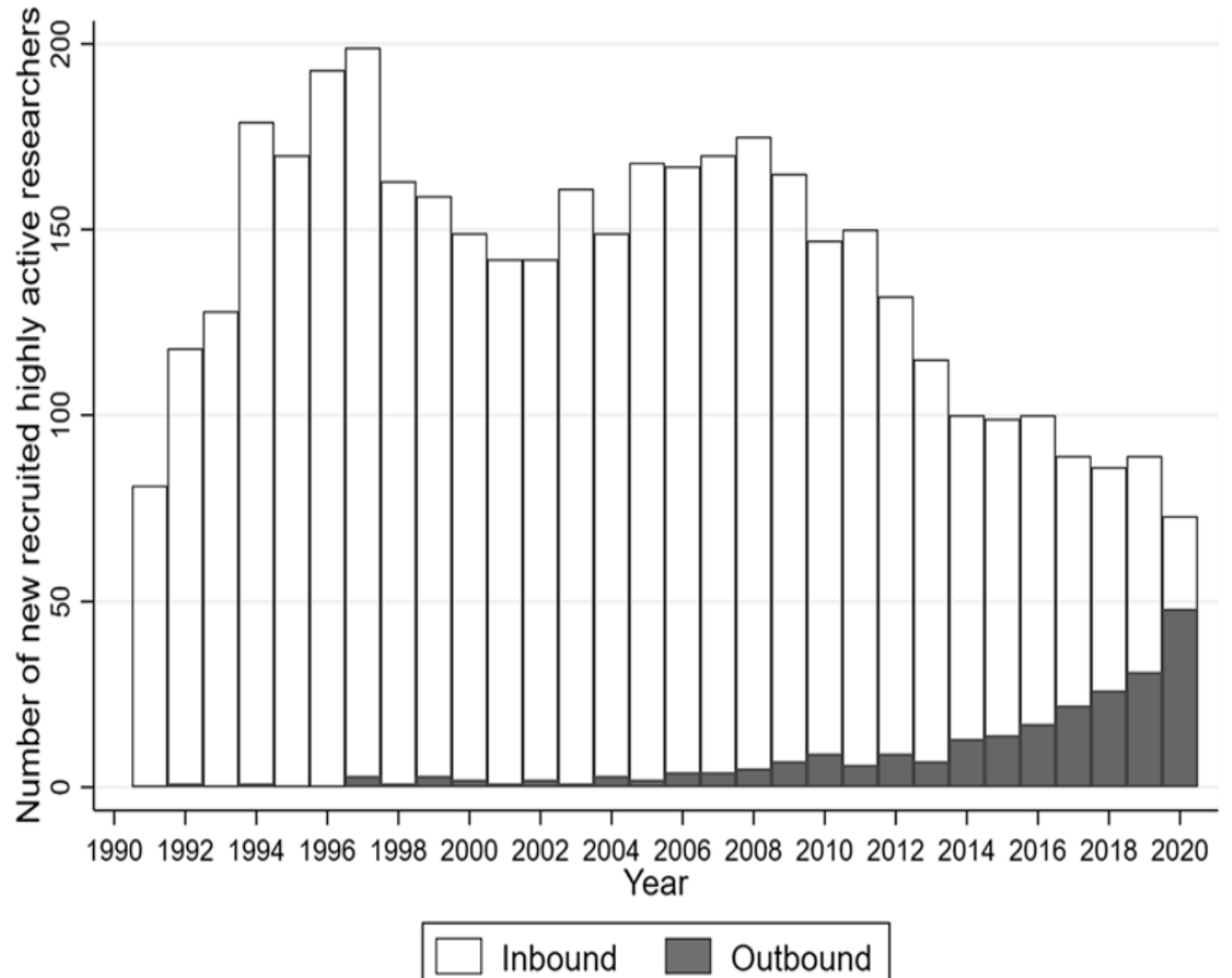


大學教師年齡偏高，以某國立研究型大學為例，2016年大學教師年齡以50到54為主，現在為2023年，此情形更加嚴重，大學教師高齡化直接影響大學的研究與教學的表現，以及後續的發展。

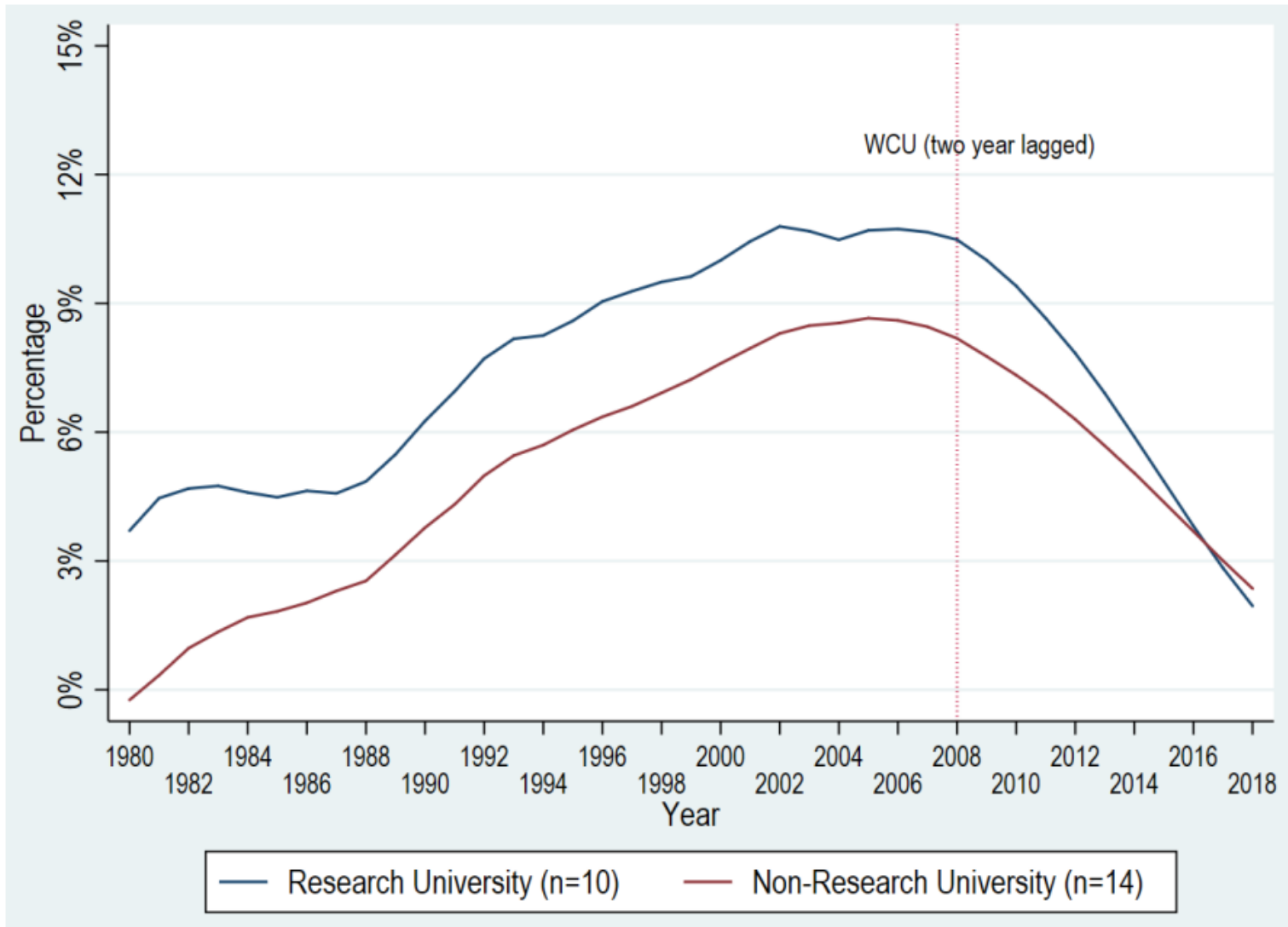
全國大學人才流入與流出情形

Fig. 1 Historical trends of brain gain and brain drain of highly active researchers, Taiwan, 1991–2020

過去十年我國高等教育引進外部的人才人數逐步降低，而本身高階人才流出的情形也日益明顯。我國高等教育環境已經失去了吸引力。

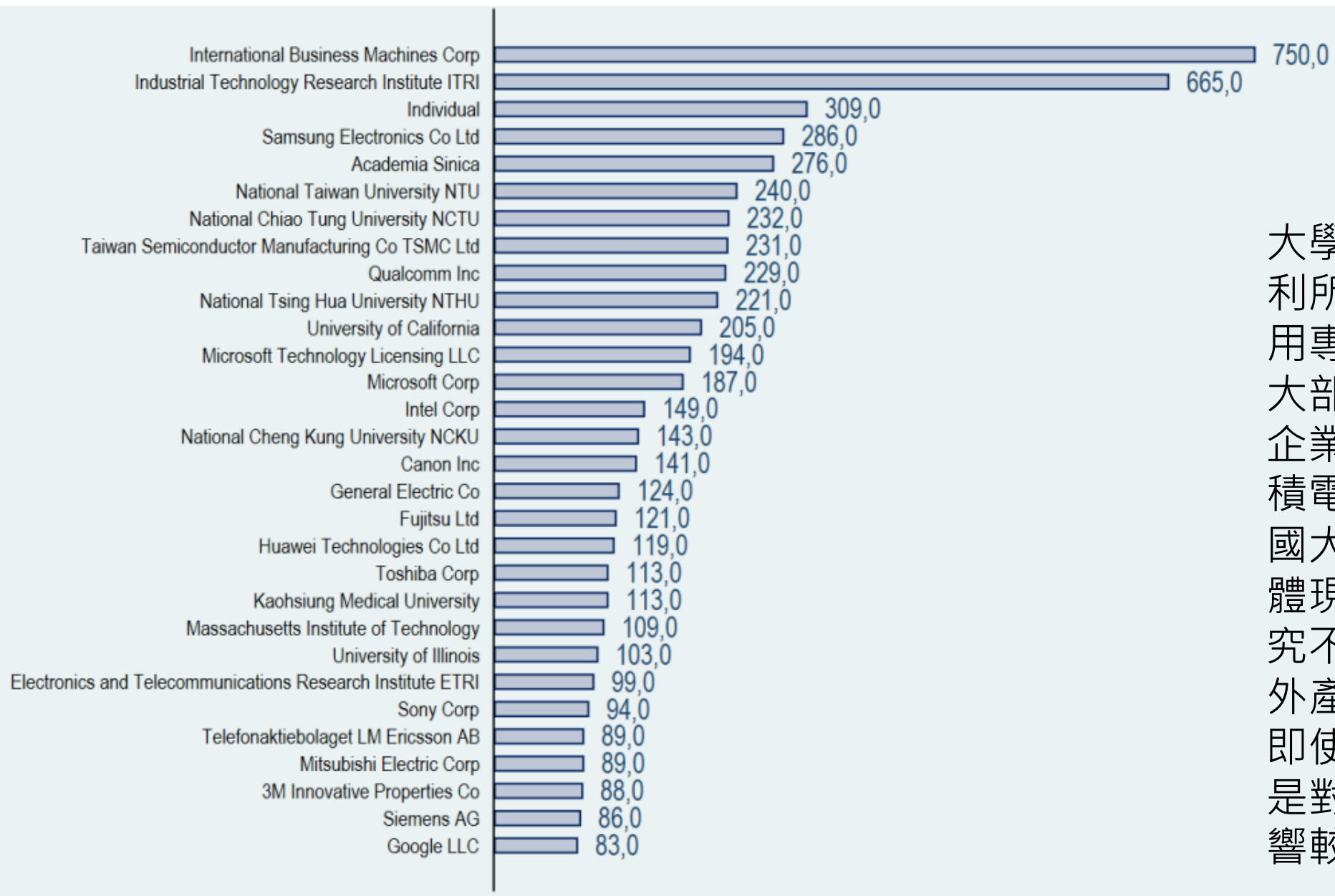


全國大學科學研究被專利引用比例



我國大學的研究發表量雖然有顯著的增加，但在2008年之後，大學研究被專利引用的數量卻急遽下滑，直到2018年僅達到1980年代的水準，僅占了3%。

Figure 2: Percentage of Scientific Publications Cited vs. Not Cited, by Type of University



大學研究即使被專利所引用，這些引用專利的持有人絕大部分也都是國際企業，國內僅有台積電TSMC有引用我國大學的科研結果，體現了我國大學研究不僅減少對國內外產業的影響力，即使有影響，那也是對國際企業的影響較大。

Figure 6: Patents Citing Scientific Publications by the Top 30 Companies

大學教師高齡化；

大學人才流出情形日益嚴重；

大學科研成果與產業連結日益薄弱；

我國大學在知識經濟時代扮演產業升級的引擎帶動科研環境永續經營的實力，正在削弱。